



ታኅሣሥ (December) 18, 2015

ውድ የዲስፐንሲቲ ወላጆች፡

ዲስፐንሲቲ የሕዝብ ትምህርት ቤቶች (DCPS) በክፍል ውስጥ እና ከክፍል ውጪ ማለትም በሁለቱም ፣ ነገሮች በተሻሉ ሁኔታዎች የሚሠሩባቸውን መንገዶች እየፈለግን ነው። ልጅዎ በየቀኑ ከምግብ አቅራቢዎቻችን አገልግሎት፣ በትምህርት ቤት የሚያገኘው ምግብ ለተማሪዎች ትምህርት እጅግ በጣም ጠቃሚ ድጋፍ የሚሆን እና ሊገኝ የሚችለውን እጅግ በጣም ጥሩ ምግብ ማግኘታችንን ማረጋገጥ ከሁሉ በላይ ቅድሚያ የሚሰጠው ነው። የምግብ አቅርቦት አገልግሎቱን እያሻሻልን የምንጸዝ መሆናችንን እርግጠኛ ለማድረግ፣ ዲስፐንሲቲ ለ 2016-2017 የትምህርት ዓመት አዲስ የምግብ አቅርቦት አገልግሎት ኮንትራት ከአንድ ወይም ከዚያ በላይ ከሆኑ ከአዲስ የምግብ አቅራቢዎች ጋር አዲስ ኮንትራት ሊዋወቅ ይችላል።

በዚህ ሂደት፣ አዲሱ እርምጃ “Request for Proposals,” ወይም RFP (ለውሳኔ ሀሳብ ጥያቄዎች) የተሰኘ ለማቅረብ ፍላጎት ያላቸው ምግብ አቅራቢ አገልግሎት ድርግቶች፣ ከዲስፐንሲቲ ጋር አብረው ለመሥራት ይፈልጉ እንደሆነ መልስ በመስጠት አንዲያሳውቁን ለማድረግ ነው። በዚህ ዐይነት፣ በዚህ ህግምንት RFP አሻንን ለዚህ ለኮንትራት ጫራታ አወጣን። ከዚያም በሚቀጥሉት ጥቂት ወራት ምግብ አቅራቢ ተቋራጮች ለምን አነሱ ለተማሪዎቻችን እጅግ በጣም ጥሩ ምግብ አቅራቢዎች ለመሆን እንደሚችሉ ያላቸውን የውሳኔ ሀሳብ እቅድ ያካፍሉናል። ዲስፐንሲቲ (በጥቂት እድለኞች ምግብ ቀማሽ ተማሪዎች እርዳታ አማካይነት) በፀደይ፣ አዲስ ምግብ አቅራቢዎች ይመረጣሉ።

በሥምንቱም ቀጠናዎች በሙሉ በየትምህርት ቤቱ ምን ምን ምግቦች እንደሚያስፈልጉ ለመረዳት በአለፉት ዓመታት፣ ተማሪዎችን፣ ወላጆችን እና ሌሎችንም አካላት በማናገር እና አሰሳ መጠይቅ በማቅረብ እጅግ በርካታ ጊዜ ያጠፋን ሲሆን፣ የእነዚህን ውይይቶች ውጤት ለእናተ ለማካፈል በዚህ እድል ለመጠቀም እንፈልጋለን። ላበረከታችኋቸው አስተዋጾዎ እናመሰግናለን ስንል ኩራት እየተሰማን ሲሆን፣ ለቀጣዩ ዓመት የተመረጡ ምግብ አቅራቢዎች፣ ተማሪዎቻችንን በተሻለ መንገድ እንደሚያገለግሉ እርግጠኞች ለመሆን እንዲረዱን በ RFP አሻን ላይ መሟላት የሚባቸውን አዲስ ሁኔታዎችን አከለናል።

ከሁላችሁም ካገኘናቸው ሀሳቦች መካከል ጥቂት ምሳሌዎች የሚሆኑ ከዚህ ቀጥለው ቀርበዋል።

- **እርካታ (Satisfaction):**  
ተማሪዎች የሚቀርቡላቸው የሽያጭ ምግቦች እና የአስተያየት መስጫ ካርድ (report card) ምን ያህል እንደሚወዱ እርግጠኛ ለመሆን፣ እያንዳንዱ የንግድ ምግብ አቅራቢ እንዴት እያከናወነ እንደሆነ በየሩብ ዓመቱ ዘገባ እንዲያቀርብ ይጠበቃል። ዲስፐንሲቲ በበኩሉ በእነዚህ የምግብ አቅርቦት አስተያየት መስጫ ካርዶች ላይ፣ የምግብ ጥራትን፣ የሚቀርቡ የምግብ ዐይነቶች ዝርዝርን፣ የማስተናገድ አቀራረብ አገልግሎት ተስማሚነትን፣ ለተማሪዎች የምግብ አርኪነትን፣ እና ሌሎችንም መስኮች ይመዘናል።
- **የአካባቢ የተጓዳኝነት ቅንጅት (Local Partnerships):**  
ለምግብ የሚሆኑ ጥሩ ጥሩ ነገሮች እና ቡድኖች ቀጥታ እዚህ ዲስፐንሲቲ እንደሚገኙ እናውቃለን። ምግብ አቅራቢ ነጋዴዎች፣ የሚቻል ሆኖ ሲገኝ ምግብን እና አልሚ ምግቦችን ለማሻሻል ከሚሠሩ ከሥራ ክፍሎች ወይም ከዲስፐንሲቲ የማካበረሰብ መሠረት ካላቸው ድርጅቶች ጋር አብረው እንዲሠሩ ይጠበቃል።
- **የሠራተኛ ተሟልቶ መገኘት (Staffing):**  
እያንዳንዱ ትምህርት ቤት በየኩሽኖቻቸው ምግብ የሚያዘጋጁ እና ለተማሪዎች ምግብ የሚያስተናግዱ ተገቢ ቁጥር ያላቸው ሠራተኞች እና አሳላፊዎች ሊኖረው ይገባል። ዲስፐንሲቲ በእያንዳንዱ ትምህርት ቤት ልዩ ፍላጎት እና ሁኔታ መሠረት፣ የሚያስፈልገውን የሠራተኛ ቁጥር ብዛት ይወስናል። ዲስፐንሲቲ በተጨማሪ፣ በየትምህርት ቤቱ በአሁን ጊዜ የሚኖረው ሠራተኛ፣ የተረጋጋ የሠራተኞች መቀያየር እንዲኖረው፣ አሁን በሥራ ላይ ያሉት ሠራተኞች ቢያንስ ለ 90 ቀናት በሥራ ላይ የሚቆዩ እንዲሆኑ ይጠበቃል።
- **ሥልጠና (Training):**  
በየትምህርት ቤቱ የሚገኙ ምግብ አቅራቢ አገልግሎቶች አብዛኛዎቹ አባል ሠራተኞች ጥሩዎች እንደሆኑ የምናውቅ ሲሆን፣ የሚሰጣቸው ሥልጠና መሻሻል የሚችል ነው። እያንዳንዱ ምግብ አቅራቢ ድርጅት፣ በማስተናገድ አቀራረብ አገልግሎት ተገቢነት፣ በምግብ ጥራት፣ በምግብ አዘገጃጀት ክህሎት እና በሌሎችም ርዕሶች ላይ ያተኮረ በጣም በአንድ ዘርፍ ላይ የተመሠረተ ዝርዝር ሥልጠና እንዲሰጥ ይጠበቃል።

- ደካማ የሆነ የአገልግሎት ክንውን የሚያስከትለው ውጤት (Consequences of Poor Performance)  
አዲስ ኮንትራት በመያዝ ወይም በመከናወን የምግብ አገልግሎት አቅርቦታችን እንደሚሻሻል እናምናለን። ሆኖም ምናልባት ትግሮች እንዲኑ ቢኖሩ፣ ትክክል ያልሆኑ አንዳች ነገር የሚፈጽሙ ምግብ አቅራቢ ነጋዴዎችን የምንቀጣበት እቅድ ቀይሰናል። እንደ ጉዳዩ አሳሳቢነት እና የጥራት አስከፊነት መጠን፣ ክፍያዎቻቸውን ልናግድ ወይም በዚህ በደካማና ዝቅተኛ የአገልግሎት አፈጻጸም ደረጃ ምክንያት፣ ትምህርት ቤቶች ሌላ የምግብ አቅራቢ ድርጅት ሊመደብላቸው ይችላሉ።
- ብኩንነትን መቀነስ (Waste Reduction)  
የበርካታ ምግቦች ቆሻሻ ማጠራቀሚያ ውስጥ መጣል፣ ተማሪዎች የቀረቡላቸውን ምግቦች እንዳልወደዱት የሚያሳይ ግልጽ የሆነ ምልክት ሲሆን፣ ለአካባቢም ባጣም መጥፎ ነው። አዲሶቹ ምግብ አቅራቢ አገልግሎቶች፣ በአንደኛ ደረጃ ትምህርት ቤቶች፣ ተማሪዎች፣ 5 የምግብ ዐይነት ዝርዝር የሚቀርቡላቸው ሆኖ፣ ነገር ግን 5 ቱንም የምግብ ዐይነት በሙሉ እንዲወስዱ በማድረግ ፈንታ፣ የሚወዱትን 3 ቱን ወይም ከዚያ በላይ የሆኑ የምግብ ዐይነቶችን መርጠው መውሰድ የሚያስላቸውን አዲስ ሥልት ተግባር ላይ እንዲውል ያደርጋል። በዚህ ዐይነት ተማሪዎች፣ 5 የምግብ ዐይነቶችን በሙሉ የማይመርጡ ከሆነ፣ ከሚወዱት የምግብ ዐይነት እጥፍ ጨምረው መውሰድ ይችላሉ።
- የማኅበረሰብ መሠረት ያላቸው የምግብ ድርጅቶች፣ የጓሮ አትክልት እና የአልሚ ምግብ ትምህርት (Community-Based Food Organizations, Gardening & Nutrition Education)  
ተማሪዎች ሁሉ፣ ምግብ ከየት እንደሚገኝ እና ወይም ምግብ ለማዘጋጀት ከየት እንደሚመጣ ካወቁ፣ ጤናማ ምግቦችን የበ ለጠ እንደሚወዱ ከእናንተ እናውቃለን። ምግብ አቅራቢ ድርጅቶች ሁሉ የትምህርት ቤት የጓሮ አትክልቶችንና ምግብ፣ እንዲ ሁም አልሚ የምግብ ፕሮግራሞች ባሏቸው ትምህርት ቤቶች የማኅበረሰብ መሠረት ካላቸው፣ በአካባቢ፣ በተፈጥሮ ከሚበ ቅሉ እና ከሚያድጉ ጤናማ ምግቦች (FoodPrints) ከመሳሰሉ ጤናማ የምግብ ፕሮግራም ጋር እንዲቀናጁ እንጠብቃለን።

በመጭቀሻ ወራት፣ ስለ ምግብ አቅራቢዎች የምርጫዎችን ሂደት ማኅበረሰቡ እንዲያውቅ የምናደርግ ሲሆን፣ የእናንተንም አስተያየቶች እና ከእናንተም የሚቀርቡትን ገንቢ ሀሳቦች ለመስማት በጉጉት እንጠብቃለን። አዳዲሱ መረጃዎች እንደተገኙ በ EngageDCPS.org ድረ ገጽ፣ በሾሻል ሚዲያ፣ ወይም ኤሌክትሮኒክ/በወረቀት አሰሳ መጠይቆች (website, social media, or electronic/paper surveys) አማካይነት ከእናንተ ገንቢ አስተያየቶችን ለማግኘት እንጠብቃለን።

እስከ አሁን ድረስ እስከዚህ ደረጃ ጊዜያቸውን ወስደው ተሳትፎ ያደረጉ ተማሪዎችን፣ ወላጆችን፣ እና የማኅበረሰብ አባልትን ሁሉ ለማ መስጠን እወዳለሁ። ስለእነዚህ ለውጦች እና የተማሪዎቻችንን ፍላጎቶች በተሻለ መንገድ ለማሳካት ስለአለን ችሎታ ልባችን በጉጉት በእ ጅግ ተነሣሥቶ እንገኛለን። እኛ ዲሲፒኤሶች ነን፣ ይህንን እናከናውንላለን!

ከልባዊ ሠላምታ ጋር፣

**Nathaniel Beers**  
የሥራ አመራር የበላይ ኃላፊ (Chief Operating Officer)  
District of Columbia Public Schools