



不歧视声明

根据 1964 年《民权法》第六章、1972 年《教育修正案》第九章、1973 年《康复法》第 504 条、1975 年《年龄歧视法》、1990 年《美国残疾人法》第二章、2008 年《遗传信息不歧视法》和 1977 年《华盛顿特区人权法》以及该等法律的所有后续修正案，哥伦比亚特区公立学校 (DCPS)

在其教育计划或活动 (包括就业或入学) 中规定：不得基于实际或推定的种族、肤色、残疾、宗教、民族血统、性别、年龄、婚姻状况、个人外貌、性取向、性别认同或表达、家庭状况、家庭责任、录取情况、政治派别、遗传信息、收入来源、信用信息或作为家庭暴力、性侵或跟踪受害者或受害者的家庭成员的身份，对他们进行歧视。性骚扰是性别歧视的一种形式，已在 1972 年《教育修正》第九章中明令禁止。此外，禁止基于上述任何受保护类别的骚扰行为。

不容忍违反上述法律的任何歧视行为。违反者将受到纪律处分。关于 DCPS

不歧视政策的查询和/或投诉可参考以下指南进行处理。

1972 年《教育修正案》第九章及其实施条例要求 DCPS

采取具体和持续措施，保护学生和其他人免受包括性骚扰等性别歧视。学生、家长/监护人、学校访客以及公众人士欲查询及/或投诉可能的性别歧视行为，请联系：

<p>哥伦比亚特区公立学校 综合替代解决方案与公平 (Comprehensive Alternative Resolution & Equity, CARE) 团队 第九章 协调员 1200 First St NE, 9th Floor Washington, DC 20002 电话：(202) 442-5404 电子邮箱：dcps.care@k12.dc.gov</p>	<p>或 美国教育部 民权事务助理秘书长 400 Maryland Ave, SW Washington, DC 20202-1100 电话：1-800-421-3481 电子邮箱：OCR@ed.gov</p>	<p>或 DC 人权办公室 441 4th St NW, Suite 570N Washington, D.C. 20001 电话：(202) 727-4559 (TDD (听障人士联系方式)：1-877-521-2172) 电子邮箱：OHR@dc.gov</p>
--	---	---

除性别歧视外，学生、家长/监护人、学校访客以及公众人士欲查询及/或投诉其他可能违反 DCPS

不歧视政策的行为，请联系：

<p>哥伦比亚特区公立学校 综合替代解决方案与公平 (Comprehensive Alternative Resolution & Equity, CARE) 团队 1200 First St NE, 9th Floor Washington, DC 20002 电话：(202) 442-5405 电子邮箱：dcps.care@k12.dc.gov</p>	<p>或 美国教育部 民权事务助理秘书长 400 Maryland Ave, SW Washington, DC 20202-1100 电话：1-800-421-3481 (TDD (听障人士联系方式)：1-877-521-2172) 电子邮箱：OCR@ed.gov</p>	<p>或 DC 人权办公室 441 4th St NW, Suite 570N Washington, DC 20001 电话：(202) 727-4559 (TDD (听障人士联系方式)：1-877-521-2172) 电子邮箱：OHR@dc.gov</p>
--	---	---

DCPS 员工欲查询及/或投诉*就业或与员工有关的可能违反 DCPS 不歧视政策的行为，请联系：

<p>哥伦比亚特区公立学校 劳动管理与员工关系办公室 (Office of Labor Management & Employee Relations, LMER) 平等就业机会小组 1200 First St NE, 10th Floor Washington, DC 20002 电话：(202) 442-5424 电子邮箱：dcps.eeo-ada@k12.dc.gov</p>	<p>或</p>	<p>美国平等就业机会委员会 (U.S. Equal Employment Opportunity Commission, EEOC) 131 M St NE, 4th Floor, Suite 4NW02F Washington, DC 20507 电话：1-800-669-4000 电子邮箱：info@eeoc.gov 网址：www.eeoc.gov</p>
---	----------	--

DCPS 不会容忍对举报歧视或协助调查歧视指控的人的报复行为。不得恐吓、威胁、胁迫、歧视或报复善意和非恶意举报可能违反法律法规或政策的行为的个人。如果发现发生报复行为，相关人员可能受到适用的纪律处分，情节严重者甚至会受到解雇。

*若 DCPS 员工了解或推定可能存在违反 DCPS

不歧视政策涉及学生或学生/员工的的的歧视行为，必须视情况联系第九章协调员和/或综合替代解决方案与公平 (Comprehensive Alternative Resolution & Equity CARE) 团队。若 DCPS 员工了解或猜测可能存在只涉及 DCPS 员工的性别歧视，如性骚扰等；必须联系 LMER,联系人：性骚扰事务部官员：